

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение -  
Гимназия № 45

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
МАОУ – Гимназии № 45

Директор

Председатель

Т.А. Уранова  
« 25 » 03 2026 г.

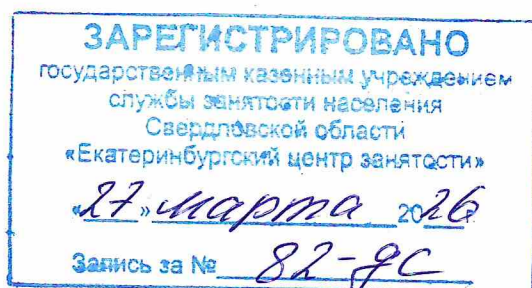
Э.Х. Гафурова  
« 25 » 03 2026 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения – Гимназия № 45

на 2026-2028 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МАОУ – Гимназии № 45  
Протокол № 3 от 25.03.2026



Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения – Гимназия № 45  
от "20" ноября 2025 г. на 2026-2028 годы

Работодатель МАОУ – Гимназия № 45 в лице его директора Храпской Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МАОУ – Гимназии № 45, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Э.Х. Гафуровой, действующей на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "15" марта 2026 г. № 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от "20" ноября 2025 г. на 2026-2028 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить п. 2.1.6. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» следующим предложением: «К педагогической деятельности не допускаются физические лица, имеющие статус иностранного агента в соответствии с п.9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием"».

2. Дополнить Пункт 3.4. «Педагогические работники образовательного учреждения обязаны» Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» подпунктом 3.4.9. следующего содержания:

«3.4.9. Незамедлительно уведомлять работодателя в случае, если Работник будет признан иноагентом в период действия трудового договора.»

3. Дополнить Пункт 3.5. «Работодатель имеет право» Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» подпунктом 3.5.9. следующего содержания:

«3.5.9. Осуществлять проверку (кандидатов при приеме на работу, действующих сотрудников) на предмет отсутствия педагогических работников в Реестре иностранных агентов, который ведет Министерство юстиции РФ.»

4. Дополнить Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п. 3.10. следующего содержания:

### «3.10. Порядок обмена электронными сообщениями

3.10.1. Работодатель с целью ускорения рабочей коммуникации и расширения ее способов организует обмен электронными сообщениями с работниками и другими участниками образовательных отношений посредством функционала цифровой платформы МАХ (многофункционального сервиса обмена информацией). Во время переходного периода до полной интеграции ИКОП «Сферум» в платформу МАХ допускается обмен электронными сообщениями с использованием функционала ИКОП «Сферум».

3.10.2. Обмен электронными сообщениями с работниками, участниками образовательных отношений возможен в личной переписке, а также посредством создания чатов разной тематической направленности, с разным функционалом.

3.10.3. Запрещается при предоставлении государственных и муниципальных услуг, выполнении государственного или муниципального задания, реализации основных общеобразовательных программ использование принадлежащих иностранным юридическим лицам и (или) иностранным гражданам информационных систем и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями, при котором отправитель электронного сообщения определяет получателя или получателей электронного сообщения и не предусматривается размещение пользователями общедоступной информации в сети Интернет, для передачи платежных документов и (или) предоставления информации, содержащей персональные данные граждан Российской Федерации, данные о переводах денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчетов, сведения, необходимые для осуществления платежей.

3.10.4. Работники в рамках своих должностных обязанностей создают и координируют чаты с работниками, участниками образовательных отношений с целью решения трудовых и образовательных задач, в том числе чаты с обучающимися, родительские чаты, педагогические, методические чаты и др.

3.10.5. Работники являются модераторами созданных ими групповых чатов (за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации), что подразумевает:

- контроль за порядком общения между участниками чата, своевременное удаление негативной и избыточной информации;
- добавление участников в чат, ознакомление их с правилами коммуникации;
- удаление участников чата при их выбытии из контингента образовательной организации (например, увольнении и т. д.).

3.10.6. Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций обязаны:

- использовать функционал цифровой платформы МАХ и ИКОП

«Сферум»;

- проявлять уважение ко всем участникам коммуникации;
- не размещать в чатах личную информацию любого характера (фото, видео, иные

сведения, относящиеся к персональным данным) без письменного разрешения лица, к которому такая информация относится;

- посылать сообщения в будние дни с 7:00 до 21:00, за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации;

- соблюдать деловой стиль общения, четко и лаконично формулировать сообщения, проявлять терпимость и сдержанность;

- воздерживаться от сообщений и иных действий, провоцирующих противоправное поведение и конфликты, ненависть либо вражду, а также направленных на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе;

- обеспечивать безопасность своего аккаунта в цифровой платформе МАХ и ИКОП «Сферум».

3.10.7. Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций имеют право:

- присоединяться к чату по ссылке-приглашению, полученной от модератора или иного работника;

- узнавать, уточнять, сообщать информацию, связанную с темой обсуждения в чате и (или) трудовой деятельностью».

5. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2026-2028 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2026-2028 годы.

Пронумеровано и пронумеровано и скреплено печатью  
4 (Четыре) листа

Директор МАОУ - Гимназии № 45 \_\_\_\_\_ Т. А. Храпкокая  
Дата: 25.03.2026 г.

