

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение -
Гимназия № 45

Первичная профсоюзная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
МАОУ – Гимназии № 45



Директор

Т.А. Храпская
2023 г.

М.П.



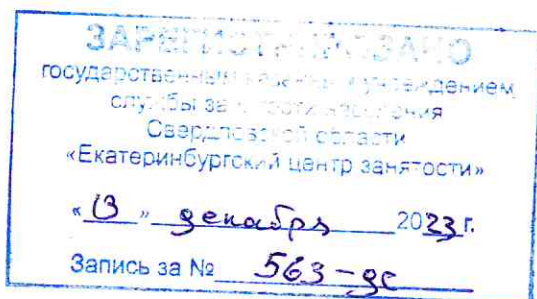
Председатель

Э.Х. Гафурова
2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения –
Гимназии № 45
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ – Гимназии № 45
Протокол № 13 от 15.11.2023 г.



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "01" ноября 2022 г. на 2022-2025 годы
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение – Гимназия № 45
(наименование работодателя)
на 2022-2025 год (годы)

Работодатель МАОУ – Гимназия № 45 в лице его директора Храпской Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МАОУ – Гимназии № 45, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Э.Х. Гафуровой, действующей на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "15" ноября 2023 г. № 13), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от "01" ноября 2022 г. на 2022-2025 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

1. Пункт 4.2.14. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.14. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 22 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 7 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Пункт 4.2.24 Коллективного договора изложить в следующей редакции: За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере 100 рублей в расчете на одного обучающегося, но не более 2 000, 00 рублей в месяц за 1 класс. Доплата за классное руководство и ежемесячное денежное вознаграждение выплачиваются работнику пропорционально отработанному времени.

3. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.12.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора от "01"ноября 2022 г на 2022-2025 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482812

Владелец Храпская Татьяна Анатольевна

Действителен с 14.11.2023 по 13.11.2024